

METEOROLOJİ MÜHENDİSLİĞİ

BÜLTENİ

Yıl: 1996

Sayı: 1

5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ

**Bir önceki Günden Bugüne
Çevre İçin Olumlu
Ne Oldu ki?**

ÇEVRE İÇİN...

Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir. (1982 Anayasası madde 56)

Çevre Hakkı: Doğal ortam ve yaşama koşullarına olumsuz etki ve zararları önlemek ve cezalandırmak amacıyla özellikle devletlerin gerekli önlemleri alma ve daha genel biçimde, her insanın sağlıklı ve ekolojik olarak dengeli bir çevre hakkına saygı içinde eşya ve malların kullanımını düzenleyen yükümlülüğü öngörür.

İnsan, kendisine onurlu ve iyi bir yaşam sürmeye olanak veren nitelikli bir çevrede, özgürlük, eşitlik ve tatmin edici yaşam koşulları temel hakkına sahiptir. (Haziran 1972, Birleşmiş Milletler Çevre Konferansı sonucu yayınlanan Stockholm Bildirgesi)

Bütün halklar, gelişmelerine uygun olarak tatmin edici ve bütünlüycü bir çevre hakkına sahiptirler. (Afrika Şartı madde 24)

*TMMOB'nin Yeni Bütçe Tasarısına
İlişkin Basın Açıklaması:*

YİNE SOKAĞA ÇIKMAYA ZORLANIYORUZ!

*BÜTÇE İLE KAMU ÇALIŞANLARINA VE
MÜHENDİS VE MİMARLARA
ÖNGÖRÜLEN ÜCRET ARTIŞLARI,
SOKAKLARA ÇIKMAMIZI
KAÇINILMAZ VE HAKLI KILMAKTADIR.*

19 Mart 1996

24 Aralık 1995 Genel Seçimleri'nden sonra başlayan zam yağmuru kesintisiz devam ediyor. Kamu çalışanlarına 1995 yılının ikinci yarısında yapılmış ücret artışlarını şimdiden geride bırakan zamların 1996 Bütçesi'yle devam edeceği kaçınılmaz olarak görülüyor.

1996 Bütçe Taslağı'nda öngörülen borç ödemeleri personel giderlerinin iki katından fazla. Henüz yasalasmayan bütçenin açığı şimdiden 400 trilyonu aşılıyor.

Yıllardır yüksek faizle topladıkları tasarrufları rantiyeye azınlığına peşkeş çekenlerin, çalışanları açlığa ve yoksulluğa mahkum etmesinin belgesi olan bu rakamlar kabul edilebilir değildir.

IMF ve Dünya Bankası'nın programları doğrultusunda hazırlanan 1996 Bütçesi'nde, içinde 70 bin mühendis ve mimarın da bulunduğu kamu çalışanlarına sadece yüzde 20-30 düzeyinde sefalet zammı öngörülmektedir.

Bu denli bir pervasız iktidar tarzı karşısında, halkın, emekçilerin ve elbetteki mühendis ve mimarların her türlü hak arama mücadelesi meşrudur. Alanlarda, sokaklarda yaşam hakkımıza sahip çıkmak için gündeme gelecek her türlü girişim haklıdır.

**TÜRK MÜHENDESİ VE MİMAR ODALARI
BİRLİĞİ, İNSANCA BİR YAŞAM, ONURLU
BİR ÜCRET, KALICI BİR BARİŞ VE ÖZGÜRLÜK
İÇİN 1996'DA DA ALANLARDA OLA-
CAKTIR.**

METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI

19'ncu Dönem Yönetim,
Denetleme ve Onur Kurulu
Üyeleri

YÖNETİM KURULU

Başkan : İsmail KÜÇÜK
II. Başkan : Meral ŞENOCAK
G.Sekreter : A. Deniz ÖZDEMİR
M.Sekreter : Mikdat YAVUZ
Üye : Mustafa UYSAL

DENETLEME KURULU

Cem DALGÜN
Ömer KARACA,
Erdoğan BÖLÜK

ONUR KURULU

Hasan TUNCER
Mikdat KADIOĞLU
Mücahit ÖRMECİ
Sıtkı ERDURAN
Mustafa ŞENHAN

SAHİBİ

Meteoroloji Mühendisleri Odası Adına
İsmail KÜÇÜK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Meral ŞENOCAK

Şehit Adem Yavuz Sok. 4/29
Kızılay - ANKARA

Meteoroloji Mühendisliği Dergisi'nin ekidir.

Dizgi: ONAY AJANS: 425 04 04

BÜLTEN REKLAM ÜCRETLERİ

Arka Kapak : 12.000.000.-
Arka Kapak İç : 8.000.000.-
Ön Kapak İç : 10.000.000.-
İç Sayfalar : 5.500.000.-

NOT: Bülten için reklam ücretleri iki renk (Siyah-Beyaz) ve tam sayfa (A4) olarak verilmiştir. Renkli baskılar için ayrıca % 15 ilave ücret alınır. Yarım sayfa reklamlarında ücretin % 65'i alınır.

19'ncu Genel Kurulu Kararına göre 1996 yılı için üye aidatları 150.000 (Yüze bin) TL/Ay olarak belirlenmiştir.

Tüzük madde 61 (f) Oda aidatlarının yıl içerisinde ödenmesi şarttır. Yıl içerisinde ödenmeyen oda aidatları için bir sonraki yılın üye aidatları üzerinden işlem yapılır.

**Aidatlarımız için TMMOB Meteoroloji Mühendisleri Odası
105616 nolu posta çeki hesabını kullanınız.**

Banka Hesap No: T.C. Ziraat Bankası Kızılay Şubesi 304-40 2053

İLK SÖZ

19'ncü dönem yönetim kurulu olarak 5 Mart 1996 tarihinde göreve başladık. Göreve gelirken ülkemizin içerisinde bulunduğu koşulların bizleri ilgilendirdiği ve buralarda mühendis olmamızın gerekliliğini yerine getirmemizin kaçınılmaz olduğunun bilincindeydik ve bilincindeyiz.

Son yıllarda dillerden düşürülmeyen yeni dünya düzeni (yeni dünya düzensizliği) kavramının sonuçlarının yarattığı yıkımları toplumumuzda birlikte yaşamaktayız. Bu yıkım çok hızlı bir şekilde devam etmektedir. Yaşamda en yüce değer olarak parayı gören bu anlayış, öncelikle bilim yuvaları dediğimiz yerleri kendisinin güdümüne almış durumdadır.

Üniversitelerimizin dondurma reklamlarında, TÜBİTAK'ın deterjan reklamlarında, Diş hekimleri birliğinin diş fırçası reklamlarında, YÖK başkanının ve Milli Eğitim bakanının bilgisayar reklamlarında yer alması toplum olarak geldiğimiz noktada düşünmemiz gerektiğinin kaçınılmaz göstergesidir. Yönetim Kurulu olarak, bu ve benzeri ilişkiler karşısında Mühendisliğin gerektirdiği şekilde tavır koymayı benimsemekteyiz.

Bir çok demokratik kitle örgütü gibi Meteoroloji Mühendisleri Odası da yıllardır ilgili olduğu sektördeki yapılanmanın ve uygulamaların olması gereken yerlere oturtulması için emek harcamaktadır. Fakat siyasilere her alanda olduğu gibi burada da siyasi çıkarlar noktasında karar vermekten başka bir görev yapmadıkları açıkça görülmektedir.

Bu nedenledir ki, Meteorolojik doğal afetler ve benzeri olayların yaşanması sonucunda oluşan can kayıpları ve maddi kayıplar için halka teselliden başka hiçbir yardım yapılmamaktadır. Olayların tekrarına ise seyirci kalınmaktadır.

Bilindiği gibi küreselleşme mantığı uygulamalarının sonuçları ülkemizde meyvelerini vermektedir. Bunlar, parası olana sağlık hizmeti, parası olana eğitim hizmeti, kısacası parası olana yaşama hakkı... Bunların

yanısıra ücretlilerin ücretleri her geçen gün hızlı bir şekilde azalmakta, işsizlik artmakta, yeni yatırımlar ise yapılmamaktadır. Küreselleşmenin gereği olsa gerek, insan hakları ihlalleri yaşanmakta, kamu arazileri yağmalanmakta, hazine yağmalanmakta, kamunun malı olan kamu iktisadi kuruluşlar ve benzeri kuruluşlar yağmalanmakta, kısacası ülkemizin her alanı yağmalanmaya açık tutulmuş bulunmaktadır. Bütün bu yağmalamaya karşı çıkan meslek odaları, sendikalar ve benzeri demokratik kitle örgütlerine ise yoğun olarak baskı uygulanmaktadır. Yağmalamayı yapanlar ise sahip oldukları iletişim araçlarıyla kamuya yalan yanlış bilgiler vermektedirler.

İlgili olduğumuz mesleki sorumluluk alanımızda halkın çıkarları doğrultusunda her zaman taraf olmayı kendimize ilke edinmiş bulunmaktayız. Toplumdaki sorunların halkın yararına çözülebilmesi için insan olmanın yeterli olduğunun bilincindeyiz.

Bu dönem olanaklarımız ölçüsünde, Meteoroloji Mühendisliği dergisini daha kapsamlı bir durumda sadece mesleki konularla ilgili olarak devam ettirmeyi, ayrıca mesleğimizi ilgilendiren alanla ve üyelerimizle ilgili haberler içinde bir bülteni yaşama geçirmeye çalışacağız.

Üyelerin doğrudan veya temsili olarak örgütlerinin alacağı karar süreçlerine katılmaları, kararların yaşama geçmesini kolaylaştırmaktadır. Üyelerimizin bu gerçeklikle hareket etmeleri yönetim kurulu olarak istemimizdir.

Katılım sağlayarak örgütsel yapımızın olması gereken yere getirilmesini sağlayabiliriz. Örgütümüzü eleştirmekten kaçınmayalım. Eleştirileri ve önerileri yazılı veya sözlü olarak yönetim kuruluna iletmek hepimizin görevidir.

YÖNETİM KURULU

19'NCU DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Bilim ve iletişim teknolojilerinde sağlanan gelişmelerin de etkisi ile "bilgi" nin üretilme hızı o denli artmıştır ki; toplumsal yaşamda "bilgi" en önemli öge haline gelmiştir. "Bilgi çağı" ve "bilgi toplumu" kavramları türetilmiştir. Bu konularda öne çıkan toplumlar üstün insan ve üstün toplumlar düşüncesini geliştirmeye başlamışlardır.

Küreselleşme kavramıyla halklara kabul ettirmeye çalışılan yeni üretim mantığı demokratik kitle örgütlerinin daha yoğun bir şekilde çalışmasını ve sorunlarına taraf olmasını zorunlu kılmaktadır. Demokratik kitle örgütleri taraf olmalarını net olarak ortaya koyarlarken diğer taraftan da örgütlülük çalışmalarını sürdürmelidirler.

Gelinen süreçte verilecek yaşam mücadelesinde, halklara yönelik istemlerin bir yerlerden verilemeyeceği bilinciyle; sorumluluk alanında halka yönelik bilgilendirme ve hak arama halkın kendi haklılığından hareket edilmelidir.

Aynı zamanda meslek odaları denetlemekle sorumlu ol-

duğu sektörlerde ki yapılanmalara itirazlarını yaşama geçirmelidir. Doğrudan üretim veya hizmet amacına yönelik oluşturulan sektörler zaman sürecinde küreselleşme mantığının gerekliliği olarak görevlerini yaptırılmaz duruma getirilmektedirler. Bu durum grupsal çıkarlar uğruna desteklenmektedir.

Odaların veya benzeri demokratik kitle örgütlerinin çalışmalarını yapmakta zorlandıkları görülmektedir. Bu durum demokratik kitle örgütleri için bir gerçeklik olarak karşımızda durmaktadır. Bunun nedeni üye katılımının olması gereken düzeyde sağlanamayışından kaynaklanmaktadır.

Karar süreçlerine üyelerin katılımı sağlanmalıdır. Demokratik merkezîyetçilik ilkesinin demokratik kısmı daha etkin durumda tutulmaya çalışılmalıdır. Ancak bu durumun istenilen şekilde yaşama geçirilebilmesi için üyelerin doğrudan katılım haklarını kullanmaları gereklidir. Doğrudan katılım hakları kullanılmadığı durumlarda kesinlik-

le temsili katılımın sağlanması gerçekleştirilmelidir.

Doğrudan katılımı alınacak kararların uygulanması çok daha kolay olur. Bu anlamda üyelerin kararların oluşum sürecinde, etkileyici ve değiştirici olarak katılımının sağlanmasına çalışılmasıdır.

Meslek örgütlerinin demokratik olma özelliği, mesleğin sektörel alanıyla birlikte toplumsal muhalefet odağı olma nesnelliği vardır.

Meteoroloji sektörü yaşamın her alanına hizmet vermektedir. Burada hizmetin sürekliliği, sağlıklı oluşu ve amacına yönelik oluşu çok önemlidir. Hizmetlerin sonucu olarak, günlük hava olaylarının izlenmesi, şehirleşme, tarım, savunma, ulaştırma, meteorolojik doğal afetler, klimatoloji gibi konularda yeterli seviyeye çıkarılması için oda zorlayıcılık görevini yerine getirmelidir.

Ülkemizde sağlıklı bilgi derleme ve toplama ağı olmadığından, bilgilere ulaşma kolay olmamaktadır. Bu konular da yeni politikalar oluşturulmalıdır.

Bu gerçeklerden hareket ile;

İş Yeri Temsilciliklerinin Oluşturulması;

Bir iş yerindeki dinamizm o iş yerinde çalışanların ken-

dileriyle ilişkilidir. İş yerine ilişkin sorunların o iş yeri özelinde geniş anlamı ve kapsamlı tartışılabilmesi iş yeri temsilciliğinin oluşturulmasıyla sağlanabilir.

İl Temsilciliklerinin Etkinliklerinin Arttırılmasına Yardımcı Olunması;

Sorunların çözümüne önerilerin oluşturulabileceği asıl yerler sorunların yaşandığı yerlerdir. Nasıl iş yeri sorunlarını iş yerlerinde çözme gerçekliliğinden hareket etmek istiyorsak bölgesel sorunlara da bir demokratik kitle örgütü olarak gerekli şekilde katkı koymanın gerçekliliği ortadadır.

Meslek Odaları ile İlişkiler;

Uzmanlık alanlarının artması meslek disiplinleri arası bir kapsayıcılık yaratmaktadır. İlgili meslek disiplinleriyle mesleki ortak çalışmaların yolları aranacak ve yaşama geçirilecektir. Mesleksel ilişkilerimizin kısıtlı olduğu meslek odaları ile dayanışmanın gereği olan sorumluluk duyduğumuz alanlarda birlikte olacağız.

Yaşam içerisinde tavır alırken, bu tavrın ilgili birime ilişkin tam anlamıyla bir bütünlük arz etmesi için ilgili tüm sorumlu odalarla ortak hareket etmek zorunluluğunu

görmekteyiz.

TMMOB ile İlişkiler;

Mühendis odalarının üst kurulu olan TMMOB ile çalışmalarımızda demokratik merkezîyetçiliğin yaşama geçirilmesini çalışmalara etkin katılım sağlayarak gerçekleştireceğiz. Odamızda doğrudan temsili savunmamızın gerekliliğini burada da yerine getireceğiz.

Üniversiteler ile İlişkiler;

Bilimin merkezi diye nitelendirdiğimiz üniversiteler ile meslek odası olarak ilgili konularımızda yardımlaşma ve dayanışmayı her zaman sağlamanın ve geliştirmenin yollarını arayacağız. Özellikle İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi, Meteoroloji Mühendisliği bölümü ile bilimsel etkinlikler (sempozyum, Panel, Kongre gibi) yapılması ve mesleki kurslar düzenlenmesi yönünde çalışmalar yapmaya emek harcanacaktır. Ayrıca bu etkinlikler konusunda gerekli gördüğümüz diğer üniversiteler ile işbirliğine gidilecektir.

Öğrenciler ile İlişkiler;

Odamızın potansiyel üyeleri olan İTÜ Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Meteoroloji Mühendisliği bölümü öğrencileri ile her alanda dayanışma, yardımlaşma platformları

bulunacak ve geliştirilecektir. Öğrencilerin uygulama anında ki mesleki sorunları şimdiden görmeleri ve kendilerini ona göre yönlendirmeleri çok önemlidir. Bu konuda gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Diğer Demokratik Kitle Öğrütleri ile İlişkiler;

Ülkemizde yaşanan meteorolojik doğal afetler sonucu yaşamını yitiren veya ekonomik kayba uğrayan vatandaşlarımıza taraf olarak kamuoyu oluşturulmasına çalışılırken, diğer demokratik kitle örgütleriyle (sendikalar, meslek örgütleri, mahalle dernekleri gibi) yardımlaşmanın ve dayanışmanın yolları aranacaktır.

Sektörümüz ile ilgili konularda kamuoyu oluşturmada bu örgütlerden yardım istenirken, benzeri konularda da bu örgütlerle dayanışmaya girecektir.

Uluslararası Meslek Örgütleri ile İlişkiler;

Meslek alanındaki yenilikleri ve gelişmeleri daha yakından izleyip bu yönde ülkemizdeki yapılanmalara katkı koyabilmek için uluslararası meslek örgütleri ile ilişkiler geliştirilecektir.

Mesleğimizi Doğrudan İlgilendiren Sektörlerle İlişkiler;

Mesleğimizi ilgilendiren ve yıllardır göz ardı edilen yapılanmaların olması gereken şe-

kilde düzenlenmesi için gerekli girişimler yapılacaktır. İlgili kurum ve kuruluşlar sürekli olarak yaptıklarından ve yapması gerekenlerden dolayı uyarılacaklardır. Sektörlere ilişkin raporlar hazırlanacak, ilgili birimlere ulaştırılacak ve takipçisi olunacaktır. Sonuç olarak gerçeklikler göz ardı edilirse halka yönelik bilgilendirmenin yolları aranacak ve halk bilgilendirilecektir. İlgili sektörlerde meslek ile ilgili kişilerin istihdam edilmesine çalışılacaktır.

Mesleğin Serbest

Piyasada Uygulanması Yönündeki Çalışmalar;

Meteoroloji Mühendisliğinin kendisinin sorumlu olduğu özel sektördeki bazı yerler diğer meslek disiplinleriyle doldurulmaya çalışılmaktadır. Özel sektöre yönelik mesleki denetimin uygulamaya sokulmasına çalışılacaktır. Bu sorunun çözümü için diğer meslek odaları ve TMMOB ile ilgili çalışmalar yürütülecektir.

Mesleki Yayınlar;

Bu yayınlar süreli ve süresiz olarak gerçekleştirilecektir. Süresiz yayınlarda Odamızın üç aylık yayın organı olan Meteoroloji Mühendisliği yayını daha kapsamlı duruma getirilecektir. Ayrıca üyelere yönelik bilgilendirme amacıyla bülten çıkarılacaktır.

Süreli yayınlar olarak mes-

leki el kitapçıları ve özel konulara ilişkin kitaplar yayınlanacaktır.

Komisyonlar Oluşturulacaktır;

Meslek ile ilgili alanlarda zamanında gerekli müdahaleyi yapabilmek için belirli verilere sahip olmak gerekir. Bunun için de dünyada ki ve ülkemizdeki mevcut durumlar göz önüne alınarak sektörlerle ilişkin çalışmalar güncelleştirilmelidir. Güncelleştirilmenin yapılabilmesi de sektörlerle ilişkin komisyonların yaşama geçirilmesine bağlıdır. Bu anlamda;

- Çevre Komisyonu
- Enerji Komisyonu
- Şehircilik-bayındırlık Komisyonu
- Meteorolojik doğal afetler komisyonu
- Hava Kirliliği Komisyonu oluşturulacaktır.

Ayrıca üyelerin sosyal etkinliklere katılımlarının sağlanması için sosyal etkinlikler komisyonu oluşturulacaktır.

Odaya Lokal

Açılmaya Çalışılacaktır;

Üyelerin sadece toplantılar yapmak amacıyla değil, bazende dinlenmek, eğlenmek, farklılık yaşamak amacıyla değişik ortamlara gereksinimleri vardır. Bu amaçla odamıza lokal oluşturulması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Mesleğimizle ilgili uygulama alanlarında alternatif tartışma ortamları başlatılacaktır;

Yeniliklerin ve oluşumların yaşamda yer bulabilmesi birlikte yapılacak tartışmalar sonucu gerçekleşebilir. Bu anlamda;

- * Çevre değerleri için ulusal veri bankası ve formatının oluşturulması;
- * Kent planlamalarında meteorolojik parametrelerin kullanım formatının geliştirilmesi. Bunun için kent planlama modelinin geliştirilmesi, tartışılması ve yasal zeminin zorlanması;
- * Hava kirliliği konusunda Meteorolojinin etkisinin bilinmesine rağmen olayın yasal çerçevesinin boşlukta olması;
- * DMİ Genel Müdürlüğü'nün daha etkin duruma getirilmesi için genel yapılanması üzerinde değişiklikler önerilmesi;
- * Ulaştırma sektörüne meteorolojik hizmet desteğinin etkinleştirilmesi;

Genel Çerçeve Olarak;

Meslek odaları, yalnızca rutin ya da bürokratik türden sayılabilecek kimi işlevi yerine getiren kurumlardan değil, aynı zamanda toplumsal yapıyı daha ileri noktalara taşıma misyonunu da üstlenmesi gereken, toplum önünde git-

mesi gereken kurumlardır.

- Gündemde bulunan kurumsal ve hukuksal düzenlemelerde etkin rol alan, gelişmelerin ülke, toplum ve meslek yararına sonuçlanması için çalışan;
- Toplumların zarar gördüğü yerlerde hukuksal düzenlemelerin halkın yararına düzenlenecek şekilde, kurum ve kuruluşları sorumlu tutma yönünde emek harcayan;
- İlgili kurumları ve kuruluşları yakından izleyen ve bunların iş ve işlemlerinin hukuk kuralları içerisinde kalması için demokratik baskı kurumu işlevini yerine getiren.
- Toplum çıkarlarını kendisine görev edinen bu noktada mesleğimizle ilgili uygulama alanlarında taraf olan;
- Siyasi partilerden bağımsız olan, bu kimliğini koruyan, meslek kimliğini öne çıkararak ve bu konuda halk tarafında taraf olan;
- Meleğimiz ile ilgili alanlarda uygulama veya planlama süreçlerinde yasal düzenlemelere etkin olarak katılan, taraf olan, görüş ve öneri sunan;

- Meslekler arası iş ve güç birliğini geliştiren, demokratik kitle örgütleri ile ulusal ve uluslararası platformlarda işbirliği yapılmasına çalışan;
- İnsana saygı duyan ve toplum çıkarlarını bireysel çıkarların önünde tutan bir anlayışı benimseyen;
- Ülke ve toplum yararı doğrultusunda taviz vermeden bir çalışma sunmayı hedefleyen;
- Odamız çalışmalarında ulusal ve uluslararası ekonomik, ticari, siyasi ve toplumsal gerçekleri gören, sektörün ve üyelerin sorunlarını kucaklayan, benimseyen ve sonuç almaya çalışan;
- Aynı sektör içerisinde bulunan, benzer ilkeleri gözetilen oda, dernek, birlik, vakıf gibi sivil toplum örgütleri, üniversiteler, sendikalar, kamu kurumları ve ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmaya özen gösteren;
- Öğrenciler ile yakın işbirliğine giren, onlara eldeki olanaklardan yararlanma fırsatını tanıyan;

19 ncu Dönem Yönetim Kurulu bu çerçevede çalışmayı kendisine ilke edinmiştir.

Bir dava uğruna mücadele yürüten insanların düşman kazanmamaları olanaksızdır.

F. Engels

YEDİNCİ BEŞ YILLIK KALKINMA PLANI ÜZERİNE

GİRİŞ

Ülkemiz, 1961 Anayasası ile (129. Madde) "kalkınma"nın plan ile gerçekleştirileceğini düzenlemiştir. Aynı yaklaşım, 1982 Anayasası'nda (Madde 166) daha da geniş biçimde "devletin görevi" olarak belirtilmiştir. Böylece denebilir ki "plana dayalı kalkınma", "kalkınmacı devlet" tercihi ortaya konulmuştur.

Ülkemizde 1980'li yıllara kadar "kalkınmacı devlet" anlayışının sürdürülmek istenmesine karşın 1980'den sonra "piyasa ekonomisi" denilen düzenin egemen kılınmasına çalışılmaktadır. Kalkınmanın bu biçimde ele alınışı 7. Beş Yıllık Kalkınma Planında da egemendir.

Kalkınmacı devlet, gelişmenin temel amaç ve hedeflerini ortaya koyarak, kendisini bu hedeflere ulaşmakla yükümlü sayar. Piyasalar yine çalışacaktır. Ancak, öncelik piyasalara ne pahasına olursa olsun uyum göstermek değil, piyasaları geliştirmek ve genişletmektedir. Piyasa ekonomisini esas alan modelde ise devlet düzenleyici bir devlettir. 7. Beş Yıllık Kalkınma

Planı'nda sık sık devletin düzenleyici olacağı beyan edilmektedir (Örneğin: Sayfa 66.76.).

Türkiye'de 1970'lerin sonlarındaki ekonomik krizle birlikte kalkınma iktisadi ve iktisadi planlamanın piyasa güçlerini sınırladığı gerekçesiyle planlamaya gerek olmadığı ileri sürülerek planlamanın yerini piyasa yöntemleri almıştır. Piyasa güçleri "serbest" bırakıldığında ekonominin kararlı bir dengeye ulaşacağı savunularak, bu sorumsuzluk, 1995 yılının "plansız" bir yıl olarak geçirilmesine kadar sürdürülmüştür. Plansız yılda ekonomik anlamda herhangi bir başarı görülmediği gibi sosyal maliyet de son derece ağır olmuştur.

7. Beş Yıllık Kalkınma Planı'nın hazırlanmasında geliştirilmemiş bir makro ekonomik model kullanılmıştır. Bu plan genel denge modeline dayanmayan, mali sektörü daha fazla temsil etme yönünde geliştirmeyi hedefleyen bir plan modelidir.

SANAYİLEŞME POLİTİKALARI

Plan'ın sanayileşme bölümünde açıkça "Dünya piyasalarına entegre olma AB'ye uyum çerçevesinde, dışa açık, rekabet gücü yüksek ve ihracata dönük, hammadde ve insan kaynakları gibi avantajlarımızın değerlendirildiği bir sanayi yapısı özel kesim ağırlıklı olarak oluşturulacaktır." denilmektedir (Sayfa: 57).

Plan'ın yatırımlar bölümünde devletin imalat sanayiine yatırım söz konusu değildir. İmalat sanayi alanında ise yatırım özel kesime bırakılmıştır (Sayfa: 172).

Sermaye birikimi zayıf, dış kaynakları yetersiz, yoğun bir iç ve dış borç krizi içinde bulunan Türkiye gibi ülkelere, dış ticaretin ve mali alanın li-

beralizasyonuna yönelik politikaları benimsetmek pek de zor olmamıştır. IMF ve Dünya Bankası'nın program desteğini alan ve krize bağlı olarak bu yıllarda gittikçe güçlenen yeni liberal, muhafazakar iktisadi anlayış tarafından desteklenen hükümetler, her alanda gerçekleştirdikleri koşulsuz liberalizm ile ekonomiyi "reel" alanda gerçek bir yıkıma ve "mali" alanda ise giderek şiddetlenen bir krize sürüklemişlerdir. Diğer bir dönüşüm ise kamu işletmelerinin (KİT'lerin) tasfiyesi ve özelleştirilmesidir. Burada da özellikle dış borç krizi yaşanan ülkelerde, 1980 sonrasında uygulamaya konulan, IMF ve Dünya Bankası destekli ekonomik istikrar ve yapısal uyum programları ön plana çıkmaktadır.

Bu programlarda ayrıntılı olarak düzenlenen ve dışa açık/ihracata dayalı birikim rejiminin, rekabetçi düzenleme biçimi ile uyumlu bulunan özelleştirme hareketi, devletin ekonomideki rolünü ve özellikle işletmecilik kimliğine karşı bir ideolojik tavır olarak ortaya çıkmıştır. Geri planda, iddia edildiği gibi KİT'lerin daha verimli kılınması ya da "işlevsel" bir etkinlik kazanması ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunması gibi "rasyonel" nedenler yatmaktadır.

İktisat politikalarının uzun dönemde ekonomik ve toplumsal gelişme "sanayileşme" ile olanaklıdır. Sanayileşme ise ekonomide üretim kaynaklarının kullanımı ve üretim güçlerinin gelişmesi yönünde köklü bir yapısal değişmeyi hedefleyen, uzun dönemli bir gelişme stratejisine dayalı olmak zorundadır.

YENİ YATIRIMLARIN FİNANSMANI SORUNU

Plan'ın incelenmesi sonucu ortaya çıkan diğer önemli bir eksiklik ise ger-

çekleştirilmesi öngörülen hedeflere nasıl ve hangi finans kaynağı ile ulaşılabileceğinin belirtilmemiş olmasıdır. Plan'ın bazı bölümlerinde (Örneğin: Bölgesel Geişme ve Fizik Planlama (1), Metropollerle ilgili düzenlemeler (2), Çevrenin Korumması ve Geliştirilmesi (3), hem mevcut durumla, hem de yapılması gerekenlerle ilgili oldukça ayrıntıya girilmiş olmasına rağmen, 'Nasıl?' ve 'Hangi mali kaynakla?' sorularının yanıtları tümüyle belirsiz görülmektedir. İşte, Plan bu özelliğiyle 'seçim vaatleri niteliğine bürünmekte ve gerçeklikten uzaklaşmaktadır.

Geçmişte kimi sosyal harcamalar kamu maliyesi yoluyla finanse edilirken, burada hizmetlerin özelleştirilerek kendi kendini finanse etmesi hedeflenmektedir (Örneğin: Sosyal güvenlik hizmetlerinin özel sigorta şirketleri ve özel hastaneler aracılığıyla, eğitimin paralı özel eğitimle çözülmesi). Bunun sonucunda sistemin kendi kendini finanse edeceği savı yanlıştır. Ayrıca, sistemin bu hizmetleri tüketen tüketicilerine (ücretli ve diğer sosyal gruplar) finanse ettireceği ise açıkça söylenmemiştir.

Ekonominin makro kapasitesi ve işletmelerin olanakları söylemine dayalı argümanları ile ücret düzeyinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Oysa, ekonomi makro düzeyde incelendiğinde bölüşümün son derece adaletsiz, mikro düzeyde ise karlılığın oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Plan'daki amaç, ücretleri düşürme yoluyla Kamu ve sermaye gelirlerini artırma ve yeni yatırımları finanse etmektir.

EĞİTİM REFORMU, BİLİM ve TEKNOLOJİ

7. Beş Yıllık Kalkınma Planı, zorunlu eğitim dışında her kademedede,

hizmetten yararlananların eğitimin finansmanına katılımını sağlayıcı ve her eğitimin aşamasında özel eğitim kurumlarının artırılmasına yönelik yeni düzenlemeler öngörmektedir. Böylelikle devlet sosyal hizmetleri karşılama yükünü sırtından atmaktadır. Bu durum, Plan'da düşlenen ekonomik atılımın temel finansman kaynaklarından biri olarak görülen düşük ücretli bir Türkiye yaratma hedefi ile birleştirilirse, ücretli çalışanların çocukları temel eğitimin ilerisine geçemeyeceklerdir. Yeni eğitim politikası, sosyal bir politika olmaktan çıkarılarak elitist bir politikaya dönüştürülmek istenmektedir.

Plan, TÜBİTAK'ın "Bilim ve Teknolojide Atılım Projesi'ne dayalı düzenlemeler içermektedir. Ancak, TÜBİTAK Raporu'nda da belirtildiği gibi, "sorun, Türkiye'nin bilim, teknoloji, sanayi yeteneğini yükseltebilmenin önerilerini üretmek değil, üretilenlerin siyasi karar haline getirilmesinde ve uygulanmadaki siyasi kararlılıkta düşümlenmektedir". Plan, bir kararlılık yansıtmadığı gibi yeterli önerileri de içermemektedir.

SAĞLIK REFORMU

Bugüne kadar verilen hizmetlerin niteliği tartışma konusu olmakla birlikte kamusal bir yaklaşıma dayandırılmaktaydı. Bu Plan'da sağlık hizmetleri gizli ve açık özelleştirmeci bir mantıkla ele alınmaktadır.

İSTİHDAM İŞ GÜCÜ PIYASALARINDA ETKİNLİĞİN ARTTIRILMASI

Çeşitli temenniler ile bu temennilere aykırı politika önermelerinin bulunduğu bu bölümde; hem "Güvence"li" hem de "Esnek" bir işgücü piyasası

kurulması gerektiği savunulmaktadır. Esnek bir işgücü piyasası ile anlatılmak istenen "ücretin iş, liyakat, verim, kıdem ve kariyerin karşılığı olarak birleştirilmesi ve ücret sistemlerinin istihdamı geliştirme, büyüme politikaları ve yeni çalışma biçimlerine göre oluşturulması.."dır. Burada toplu sözleşmelerden bireysel sözleşmelere geçme yoluyla sendikaların işlevselleştirilmesi amaçlanmaktadır. Aynı biçimde "İşgücü piyasasında esnekliği arttırmak.." amacıyla "esnek zamanlı çalışma türlerine imkan tanıyacak" çalışmaları başlatma hedefi ortaya konulmaktadır. Oysa, artık dünyada kabul edilen ve OECD ülkelerindeki yeniden yapılanma sürecinin esneklediği işgücü piyasalarının, yeni liberal iktisatçıların iler sürdüğü gibi istihdamı arttırmadığı ve işgücü piyasasının esneklediği ülkelerde, iktisadi konjonktürün büyüme evresine geçtiği koşullarda dahi yapısal işsizliğin azalmadığı bugün uluslararası mali sermaye çevrelerince açık bir şekilde ifade edilmektedir. Ayrıca OECD'nin istihdam ile ilgili raporları da bu noktadan hareketle yeni istihdam olanaklarının kamu müdahalesiyle yaratılması gereğini vurgulamaktadır.

SOSYAL GÜVENLİK REFORMU

Plan'da Sosyal Güvenlik Reformu'nda devlet bu alanı sosyal politika dışına çıkarmayı hedeflemiştir. 1994 ve 1995'de SSK'ya mali kaynak aktarılması sadece Kurum'un bitkisel hayatta tutulması düşüncesinden kaynaklanmıştır.

SSK ve genel anlamda Sosyal Güvenlik Reformu'nun eksenini oluşturan finansman sorunu; kimi sigortacılık hizmetlerini ortadan kaldırma ve sistemi gizli ve açık yöntemlerle özelleştir-

me yoluyla çözümlenmek istenmektedir.

KAMU MALİYESİ VE VERGİ REFORMU

Kamu açıkları raslantı olarak, kötü ekonomi politikası tercihlerinden öte, sınıfsal yapı ve güç dengelerinin zorunlu dayatması altında, bilinçli ekonomi politikası tercihleri sonucunda ortaya çıkmaktadır. Kamu kesiminin sermaye sınıfının maliyetinin bir kısmını üstlenmesi kamu açıklarını artırıcı bir etkiye sahiptir. Dolayısıyla, kamu açıkları özel kesimde oluşması muhtemel açıkların kamu kesimine yansıtılması sonucunda ortaya çıkmaktadır. Kamu kesimi ve sermaye sınıfı arasındaki bu ilişki toplumun emekçi sınıflarına karşı bir cephe açılması anlamına gelmektedir.

Plan'da en önemli nokta vergi yükünün ücretliler üzerine kaydırılması olması ve çeşitli teşvikler sonucunda sermaye gelirlerinin vergi dışın alınmış olmasıdır. Türkiye'de kamu maliyesindeki krizin asıl nedeni Plan'da ifade edildiği gibi harcamaların aşırılığından değil, vergileme kapasitesinin tam anlamıyla kullanılmamasındadır.

OECD ve AB ülkelerinde vergi gelirleri GSYİH'nin ortalama % 30'unu aşmaktadır. 7. Beş Yıllık Kalkınma Planı ise vergi gelirleri oranını 1995'de 18.1 den 2000 yılında ancak % 20'ye çıkarmayı hedeflemektedir. Gümrük Birliği sürecinin getireceği vergi kayıplarına rağmen vergi gelirlerinde % 1.9 gibi küçüçük oranda bir artışın anlamı, kamu maliyesindeki krizi, özelleştirme ve ücretleri aşağı çekme yoluyla emekçilere fatura etmeye yönelik bir neyiten varlığını ortaya çıkarmaktadır. Oysa, makro ekonomik istikrarın eksenini oluşturduğu söyle-

nen kamu dengesinin vergileri arttırma yoluyla sağlanması hedeflenmelidir. Emek yanlısı bir maliye politikasının kaynak elde etme ve kaynak kullanımı ile ilgili problemleri de yanıtlaması gerekmektedir. Diğer bir anlatımla, emek yanlısı gelir ve harcamalar politikası ile kamu çalışanlarına yeterli maaş ve ücret gelirleri ödemek, kendilerini ve yakınlarını sosyal anlamda yeniden üretmelerine yetecek bir gelir sağlanmasını gerekli kılmaktadır.

Türkiye'de kamu sosyal güvenlik harcamalarının GSYİH içindeki payı bugün % 5'i bile bulmamaktadır. 7. Beş Yıllık Kalkınma Planı'na göre 1996-2000 yılları arasında ve 1994 fiyatlarıyla eğitim alanındaki kamu yatırımları 168.1 trilyon, sağlık alanındaki kamu yatırımları ise 64.9 trilyon TL. olacaktır. Söz konusu yatırım bedellerinin sadece 1994 yılı bütçesindeki anapara ve faiz ödemelerinin bile atında olduğu oldukça düşündürücüdür.

ÖZELLEŞTİRME

Plan, özelleştirmenin rekabet gücünü attracağı iddiasındadır. Rekabet gücü, teknoloji üretimine ve uyumuna bağlıdır. Plan, özelleştirilen kuruluşlarla teknoloji üretiminin sağlanacağını söyleyememektedir. Uygulamada ise aksine bazı örnekler söz konusudur: Örneğin TELETAŞ, Belçika firması olan ALCATEL ile rekabet edebilir halde iken ALCATEL, TELETAŞ'ı aldı ve ilk iş olarak TELETAŞ'ın araştırma bölümünü dağıttı. Bazı araştırmacıları Belçika'ya götürdü; ALCATEL bu uzmanları oradaki tesislerinde çalıştırıp Türkiye'ye rahip ürünler üretmeyi planlamıştır. Böylece var olan teknoloji birikimi dağıtılmıştır. Diğer bir örnek ARÇELİK, üretimi ile ihracat potansiyeli kazandı. Dışar-

dan lisans olarak teknoloji getirdi. Fakat görüldü ki, ARÇELİK Avrupa pazarlarında belli bir pay edindi. Kendisine lisans veren firma, lisans vermede engeller çıkarmaya başladı. Yani, teknolojiyi kendiniz üretemiyorsanız hem dünya hem de kendi iç pazarınız size kapatılmak isteniyor.

Özetle, özelleştirme, kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçme anlamında olmamalıdır. Ama maalesef Plan, "Plan döneminde kamunun imalat sanayindeki faaliyetlerinin büyük ölçüde daraltılması hedefini" belirtmektedir (Sayfa: 139).

GÖNÜLLÜ KURULUŞLAR

Plan'da en çok önem verilen konu olan yapısal değişim sürecinde gönüllü kuruluşların oluşumuna hemen hiç yer verilmemesi çok önemli, ancak bu yaklaşım bilinçli bir eksiklik olarak değerlendirilmelidir. Çağdaş demokratik ülkelerde, "demokrasinin tabana yayılması", "katılım", "çoğulcu demokrasi", "kitlesele örgütlenme" gibi deyimlerin yanı sıra "gönüllü kuruluşlar" kavramından söz edilmektedir. Dünyadaki pek çok sorunun özümünde, devletlerin ve uluslararası kuruluşların çabalarının yeterli olmadığı görülmüş ve bu alanlarda devletin dışında, vatandaşlar tarafından kurulup, gönüllülük esasına göre çalışan örgütlerin çok önemli işler yapabilecekleri anlaşılmıştır. Özellikle çevre, insan hakları, tüketici hakları, kadın hakları, silahsızlanma ve barış, insani yardım gibi konularda devletlerin ve hatta bu amaçla kurulmuş uluslararası örgütlerin göze alamadıkları inisiyatifleri gönüllü kuruluşların başarıyla sergiledikleri ve oluşturdukları kamuoyu sayesinde, devletleri ve uluslararası kuruluşları harekete geçirdikleri gözlemlenmektedir.

19'ncü Dönem Genel Kurulunda Odamızın Tüzüğünde Aşağıdaki Değişiklikler Yapılmıştır

3'ncü madde c fıkrası: Meteoroloji Mühendisliği Öğretimi ve eğitimi yapan üniversiteler ile işbirliği yaparak, ülkemizin ihtiyacını karşılayacak nitelik ve nicelikte Meteoroloji Mühendislerinin yetişmesine yardımcı olmak, bu konuda önerilerde bulunmak.

3'ncü madde e fıkrası: Meteoroloji bilimi ile ilgili yenilikleri takip etmek, bu amaçla yurt içi ve yurt dışı kuruluşlar ile ilişki kurmak, işbirliğinde bulunmak, gelişmeleri üyelerine duyurmak ve ülkemizin bu yeniliklerden yararlanması için gerekli girişimlerde bulunmak.

4'ncü madde a fıkrası: Oda; yurt içinde teknik öğrenim veren üniversitelerin Meteoroloji Mühendisliği bölümünden mezun olup, Meteoroloji Mühendisi veya Meteoroloji Yüksek Mühendisi ünvanına sahip olanlar ile Yurt dışında eşdeğer öğrenim gördüğü YÖK tarafından kabul edilen ve bunu diploma ile belgeleyen Meteoroloji mesleğini bütün uygulamaları ile yapmaya yasal olarak yetkili bulunan Meteoroloji ve Meteoroloji Yüksek Mühendislerinin tek yasal örgütüdür.

4'ncü madde e fıkrası: Silahlı kuvvetler mensupları Odaya üye olamazlar. Üyelerden Askerlik yükümlülüklerini yerine getirmekte olan yedek subay ile er ve erbaşların üyelikleri askerlik süresince askıda kalır. Odanın Yönetim Kurulu ve diğer idari organlarında görevli iken askerlikle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmek için ayrılmak zorunda olanların, oda ile ilgili görevleri otomatik olarak sona erer. Yerine yedek üyelerden sırası gelene çağrı yapılır. üyenin askerlik yükümlülüklerini yerine getirmek için yedek subay, er ve erbaş olarak askerlik hizmetini sürdürmesi, aidat ödeme ve kanunlardan doğan mesleki yükümlülüklerini ve haklarını ortadan kaldırmaz.

5'inci madde f fıkrası: Oda üyelik kartlarının, kullanım süreleri sonunda yenilenmesi zorunludur.

28'nci madde a fıkrası: Her ne sebeple olursa olsun 2 (iki) ay toplantıya üst üste katılmayan veya katılma-

yacak durumda olan Yönetim Kurulu üyesi çekilmiş sayılır ve yerine sıradaki yedek üye geçer.

34'ncü madde: Sayman üye; Odanın mali işlerinin yürütülmesini, oda bütçesinin uygulanmasını, yönetmelikler ve Yönetim Kurulu kararları gereğince sağlar. Odaya her türlü demirbaş malzeme alımı ve bu malzemelerin demirbaş defterine işlenmesi, odanın demirbaş kayıtlarının tutulması saymanın görevidir. Sayman gerekli mali tedbirleri alır ve önerilerde bulunur. Genel kurula sunulacak bütçeyi hazırlar ve yönetim kurulunun onayına sunar.

60'ncı maddeye ek olarak: ı) Üyelerin çeşitli proje ve uygulamalar ile ilgili olarak yapacakları danışmanlık hizmetlerinden % 10'u oranındaki bir pay,

İ) Birlikçi olarak atanan üyelerin bu hizmetleri karşılığında alacakları ücretin % 10'u oranındaki bir pay,

J) Diğer gelirler.

61'inci maddeye ek: Üye aidatları oda genel kurulu tarafından belirlenir. Üye aidatları bir önceki yılın üyelik aidatlarından düşük olamaz ve günün koşulları göz önüne alınmak üzere belirlenmek zorundadır.

GENEL KURUL SONUÇLARI

- Meteoroloji Mühendisliği disiplininin sorumluluğunda olması gereken alanlarda Meteoroloji Mühendisi istihdamının sağlanmasına çalışılmalı ve bu sektördeki projeler için Meteoroloji Mühendisleri Odasının onayının alınmasının zorunluluk haline getirilmesine çalışılmalı,

- Hidrolojik ve Meteorolojik veri toplama ağının ülkemiz gerçekliği için düzenlenmesine katkı sağlanmalı,

- 19'ncü Yönetim Kuruluna Meteoroloji Teknik Lisesi Mezunları Derneği ile birlikte dayanışmanın sürdürülmesine çalışmak için görev verilmesine,

- Oda üye aidatlarının 1996 yılı için 15.000 (yüze libin) TL/ay, 1997 yılı için 250.000 (ikiyüzellibin) TL/ay olmasına karar verildi.

TMMOB'DEN

TMMOB üyelerinin ücretlerinin gerçek değerine kavuşturulması için çalışmalarını sürdürmektedir. Bu konuda hükümete ve ilgili birimlere gönderdiği metnin özeti ve öneriler;

Ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru mühendis ve mimarlardır. Bu grubun kamuda çeşitli statülerde çalışan kesimin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, son yıllarda üretim süreçlerindeki konumlarına, üstlendikleri sorumluluklara ve sahip oldukları eğitime uymayan bir düzeye gerilemiştir.

Gelenen bu durumu devlet kaynaklarının yetersizliği, devletin tasarrufu olması ya da enflasyonu denetim altına alıcı bir önlem olarak kabul etmek mümkün değildir.

TMMOB, gelenen noktada üyelerinin teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri ve ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması açısından vaz geçilmez bir yere sahip olan mesleki çalışmalarını en alt düzeye indirgeyen ekonomik sorunların ivedilikle aşılmasının ülkemizin geleceği açısından artık geçiktirilemez bir önem taşıdığını savunmaktadır.

Ülkemizin geleceğini düşünen yetkililerin de bu olumsuz durumun daha fazla sürdürülmesine izin vermeyeceklerini umuyor, sorunların çözümü için çaba harcamalarını bekliyoruz.

Yavuz ÖNEN
TMMOB Başkanı

TMMOB kamu çalışanı üyelerinin maaş ve tazminatları ile ilgili olarak; Mühendislik-mimarlık tazminatı ödenmesi, özel hizmet tazminatı ve yan ödemelerle ilgili düzenlemelerde mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları ek

göstergelerle ilgili cetvellerde olduğu gibi aynı grupta alınması ve özel hizmet tazminatlarının yükseltilmesi önerilmiştir. (Bu konuda ayrıntılı çalışmalar TMMOB tarafından ilgili birimlere iletilmiştir. Burada sadece kısa olarak işin özü anlatılmıştır. Ayrıntılı çalışmalar isteyen üyelerimize gönderilir.)

Birliğimiz, Meclis'te yürütülen 1996 yılı Bütçe görüşmelerinde mühendis-mimar ve şehir plancılarının öngörülen özlük hakları ve maaş zamları ile ilgili olarak bir dizi etkinlik yürütmektedir.

Bugün karşımızda duran maaş ve özlük hakları düzenlemelerinin "sefalet zamları" olduğunu düşünen Birliğimiz, 19 Nisan 1996 Cuma günü bir basın açıklaması gerçekleştirerek, aşağıda yazılı olan görüş ve önerilerini kamuoyuna ifade etti.

24 Aralık 1995 genel seçimleriyle başlayan zam yağmuru kesintisiz devam ediyor. Değil üretmek yaşamak bile her geçen gün daha zorlaşıyor. Tüm kamu çalışanlarına ve kamudaki üyemiz mühendis ve mimarlara geçtiğimiz yıllarda yapılan zamlar enflasyon karşısında çok komik kalırken, 1995 yılının sonunda yapılmış ücret artışlarını şimdiden geride bırakan zamların 1996 Bütçesi'yle de devam edeceği açıkça görülüyor.

Üreten, sanayileşen bir Türkiye için sesimizi iktidara ulaşturmaya çalışan 250 bin mühendis, mimar ve şehir plancısından kamuda çalışan 70 bin üyemize de % 20 düzeyinde ücret zammı öngörülmektedir.

Mühendis ve mimarları kamuda ve özelde sefalet mahkum eden bizleri gözden çıkaran siyasi iktidarlar ülkemiz için üretmek ve ürettiğimizin karşılığını almak için haykırışlarımızı duymayarak ülkemizin geleceğini gözden çıkarmaktadırlar.

Yıllardır uygulanan ücret politikaları sonucu, trilyonlarca liralık yatırımların planlanmasından yaşama geçirilmesine kadar sorunluluklar üstlenen, denetleyen, hakedişlere imza koyan üyelerimiz onur kırıcı ücretlerle çalıştırılmaktadır.

1993 yılında yirmi yıllık kamu çalışanı mühendis ve mimar 750\$ ücret alırken bugün aldığı ücret 360\$ civarında düşmüştür.

Kıscacı yıllardır ülkemiz kaynaklarını rantiyeye azınlığına peşkeş çekenlerin, çalışanları açlığa ve yoksulluğa mahkum etmesinin belgesi olan 1996 Bütçesi kabul edilebilir değildir.

Hükümete tekrar sesleniyoruz; durdurulmuş bulunan araştırma, projelendirme çalışmalarının ve yatırımların yeniden başlatılmasını, açık/gizli işsizliğin önlenmesini ve adil gelir dağılımının sağlanmasını istiyoruz.

Mühendis ve mimarların ücretlerinin onurlu bir yaşam sağlayacak düzeye çıkarılmasını istiyoruz.

Bu taleplerimizin gözetilmemesi durumunda üyelerimizi gücümüzü gösterebilmek için de önümüzdeki günlerde projelere, hakedişlere ve her türlü sorumluluk gerektiren belgelere imza atmaya ve kendilerine gereken önemi ve ücreti vermeyen iktidara yanıt vermeye çağırıyoruz.

Üyelerimizden Haberler

Üyelerimizden **Selahattin İNCECİK**, İTÜ de profesörlük ünvanını almıştır. Kendisini kutlar başarılarının devamının dileriz.

Üyelerimizden **Mahmut AKKAŞ** Araştırma ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı İstatistik ve Yayın Şube Müdürlüğü Görevine atanmıştır. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Ali Rıza KOÇ** ile Songül Genç nişanlanmıştır. Kendilerine ömür boyu mutluluklar dileriz.

Üyelerimizden **Mustafa UYSAL** 30.4.1996 tarihinde Dudu Özdemir ile nişanlanmıştır. Kendilerine ömür boyu mutluluklar dileriz.

Üyelerimizden **Denizhan EROL** 26.1.1996 tarihinde Fatma Erdoğan ile nişanlanmıştır. Kendilerine ömür boyu mutluluklar dileriz.

Üyelerimizden **Şükran SAYAR**'ın bir kızı olmuştur. Melike'ye yaşam boyu sağlık ve mutluluk dolu günler dileriz.

Üyelerimizden **İsmail AYDIN**'ın bir oğlu olmuştur. Bilal'e yaşam boyu sağlık ve mutluluk dolu günler dileriz.

Üyelerimizden **Adnan BİLGİLİ** Antalya Meteoroloji Bölge Müdürlüğünden Isparta Meteoroloji Bölge Müdürlüğüne tayin olmuştur. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Saim TOSUN** DSİ Balıkesir Bölge Müdürlüğünden DSİ Kars Bölge Müdürlüğüne tayin olmuştur. Kendisine yeni görevinde başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Mahmut KAYHAN** 1.4.1996 tarihinde askerlik görevini tamamlayarak DMİ deki görevin dönmüştür. Kendisine başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Serpil SAYAR**'ın eşi Ali Sayar askere gitmiştir. Kendisine başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Bilal BEKTAŞOĞLU** askerlik görevini tamamlayarak DSİ deki görevine dönmüştür. Kendisine başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Ayhan AKGÖZ** Nisan ayında Mamak Muhabere Okulunda askerlik görevine başlamıştır. Kendisine başarılar dileriz.

Üyelerimizden **Mustafa ALKAYA** böbrek nakli ameliyatı olmuştur. Kendisine geçmiş olsun der, şifalar dileriz.

DERGİ İÇİN

Ödamızın yayın organı olan Meteoroloji Mühendisliği dergisi yeni düzenlemelerle yayınına devam edecektir. Dergide yayımlanacak yazılar için danışma kurulu olarak değişik üniversitelerdeki öğretim üyelerinden yararlanılacaktır. Dergimiz bir düzenleyici sorumluluğunda yayınlanacaktır. Dergimizde aşağıdaki konularda çalışmalar veya tercüme yayınlanacaktır.

Meteoroloji, Hidroloji, Klimatoloji, Çevre, Şehir Meteorolojisi, Hava Kirliliği, Enerji (Hidro-eletrik, Güneş, Rüzgar, Nükleer), Uzaktan algılama (Hidroloji ve Meteoroloji konularında), Meteorolojik Doğal afetler, Oşinografi, açık kanal hidroloji, İstatistik, Genel Matematik, Genel Fizik, Bilgisayar uygulamaları ve Sözü geçen konularda oluşturulan yasalar ve yasaların eleştirileri.

Dergiye gönderilecek yazılar, A4 kağıdının bir yüzüne, daktilo (veya yazıcı) ile çift aralıklı olarak ve 10 sayfayı geçmeyecek, kenarlardan 2.5 cm boşluk olacak şekilde yazarının imzasını taşıyacak bir ön yazı ile gönderilmelidir.

Şekiller, tablolar ve resimler ayrı kağıtlarda olmalı, metin içindeki yerleri renkli kalemle numara verilerek işaretlenmelidir. Şekiller tablolar ve resimler oldukça net olmalıdır. Yapılabiliyorsa şekiller aydinger kağıdına 0.3-0.4 mm. uçlu kalemle çizilmelidir.

Gönderilen eserler şu kısımlardan oluşmalıdır: Başlık, Yazarlar (görevleri ve yazışma adresleri), özet, anahtar kelimeler, Metin (giriş, Materyal ve Metot, bulgular, tartışma, gerekirse sonuç ve öneriler), Kaynaklar. Özet 150 kelimeyi geçmemeli.

Yazarların yayımlanabilmesi için daha önce başka bir dergide yayınlanmamış olması, yayımlanmak üzere gönderilmemiş olması ve ilgili danışmandan olumlu görüş gelmesi gerekmektedir.

Yazarların her türlü sorumluluğu yazarına ait olacaktır.

(Derginin arzulanan şekilde yayımlanabilmesi siz üyelerimizin katkılarıyla olacaktır)

*Amaç ne kadar yüce
olursa olsun, Ona
Ulaşmak için
başvurulan araçlar
kötü ve ahlaksızsa,
Amaç da er geç
bozulup,
soysuzlaşacaktır.*

Aldous HUXLEY

Dergi Reklam Ücretleri

Arka Kapak	: 25.000.000.-
Arka Kapak iç	: 17.500.000.-
Ön Kapak iç	: 20.000.000.-
Ön Kapak iç karşısı	: 20.000.000.-
İç Sayfalar	: 12.000.000.-

Not: Bütün fiyatlar tam sayfa üzerinden verilmiştir. Yarım sayfa reklamlarda ücretin %65'i alınır. Kapak sayfaları için reklamlar renkli baskı olarak yapılır. İç sayfalar için fiyatlar siyah beyaz için verilmiştir. Bu sayfalar için renkli baskı isteminde ayrıca % 15 ilave ücret istenir. Sürekli ilanlarda % 15 indirim yapılır. (En az üç sayı)

5 Kasım 1995 POSTA

FELAKETİN KORKUNÇ YÜZÜ Yamanlar ve Naridere'deki jecekonduların tümü, sele kapılıp kartondan evler gibi çökerek sürüklenirken, daha sağlam yapılmış binalar suların ortasındaki adacıklara lüdüler. Sel sularının yüksekliği yer yer ikinci katlara kadar yükseldi.

Evlerde mahsur kalanlar botlarla kurtarıldı. Cumhurbaşkanı Demirel ve Başbakan Çiller İzmir'e giderek halka moral vermeye çalıştılar. Demirel, "Yıkılanları yaparız. Hem de daha iyi yaparız. Bu afetin yaralarını da Türkiye Cumhuriyeti Devleti büyük bir kudretle, şevkle sarar" dedi.

Meteoroloji uyuyor mu?

Sel felaketinde bu kadar can kaybı olmasının ağır sorumluluğu, halkı zamanında uyarmayan Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün omuzlarında



OTOBÜSLERİ BİLE SÜRÜKLEDİ! Tepelerden gelen sel suları park halindeki araçları sanki bir oyuncak gibi sürükleyerek kazara sebep oldu. Azgın sulara ne evler ne de otobüsler dayanabildi.

Neremiz çağdas

Meteoroloji Genel Müdürlüğü, İzmir'de metrekareye 124 kilogram yağış düşeceğini tahmin edemedi. Uyarı olmakla övünen Türkiye, tayfun felaketini önceden haber verip halkını uyarın ve can kaybının binlere ulaşmasını önleyen 3. Dünya ülkesi Filipinler kadar olamadı.

Uyarı yapılmadı

Meteoroloji doğru tahmin yapıp, halkı uyarmakla görevliydi. Bunu yapsaydı, büyük oranda can kaybının olduğu gecekondular mahalleleri boşaltılabilir, dere yataklarına kurulan evler tahliye edilebilirdi. Bu felaket, devlet kurumlarının vurdumduymazlığını da gösterdi.



Istanbul'u

Sağnak yağışlardan Mani Antalya da nasibini al İstanbul'da lodos iki ge karaya oturmasına ve ulaşımın bir sür olmasına yol açtı. İst

9 Nisan 1996

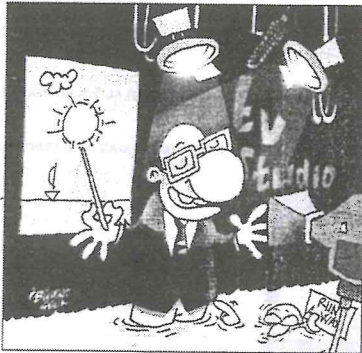
Hürriyet

Hava durumunu bilemedi diye linç ediliyordu

Peru'da yalnız hava durumu tahmini yüzünden 17 kişinin ölmesinden sorumlu tutulan bir meteoroloji yorumcusu az daha halk tarafından linç ediliyordu. Yorumcu, aşırı yağışlara hazırlıksız yakalandıkları gerekçesiyle ayaklanan halkın elinden zor kurtarıldı.

PERU'da ertesi gün yağmur yağacağını bilmeyen bir meteoroloji yorumcusu, ortalgı sular seller götürünce az daha canından oluyordu. Yanlış hava tahmini yüzünden sellere hazırlıksız yakalandıklarını öne süren yüzlerce kişi ayaklanarak, televizyonda hava durumu yorumu yapan Francisco Arias Olivera'yı öldürmek istediler.

Her şey Francisco Arias Olivera'nın geçen hafta



televizyonda yaptığı hava tahminiyle başladı. Olivera, ertesi günü Sicuni Kenti için kurulu bir hava öngördü. Oysa ertesi gün yaşananlar halkın beklenmediklerini allüst etti. Yağmur bardaktan boşanırcasına yağıyor, azgın nehirlerle dönüşen dereler yataklarına sığmıyordu. Sel o gün Peru'da 17 kişinin hayatını aldı. 250 kişi de

evsiz kaldı.

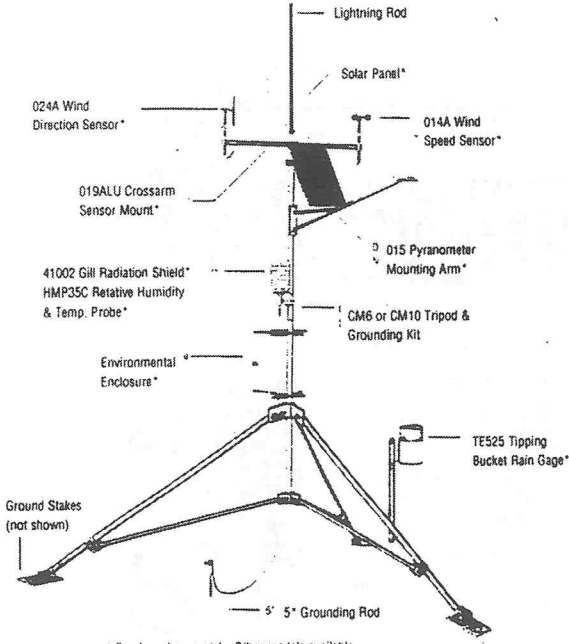
Yaşanan sel felaketine bir sorumlu arayan halk, faturayı hava yorumcusu Francisco Arias Olivera'ya çıkardı. Sellerde 2 yaşındaki kızlarını kaybeden Hortencia Silva adlı bir kadın, hava tahmincisinin "cinayet işlemekle" suçlandı.

"Felaketleri önceden öğreneceğiz"

gelişmelerin bir an önce genel müdürlükte uygulanmaya konulmasını amaçladıklarını belirttik, bu konuda yoğun bir çalışma içinde olduklarını bildirdi. Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürü Mehmet Örmeci de, fakültelerin mezun olan gençlerin iş alanlarının kişili bulurduğunu bu yıl 8 Genel Müdürlüğe ve bu mühendis alınırdığını ve bu sayının yıl sonuna kadar 28'e çıkarılacağını anlatan Örmeci, kurumunda yaklaşık 70 meteoroloji mühendisi olduğunu dikkat çekti. ■ Cemal KÖYÜK

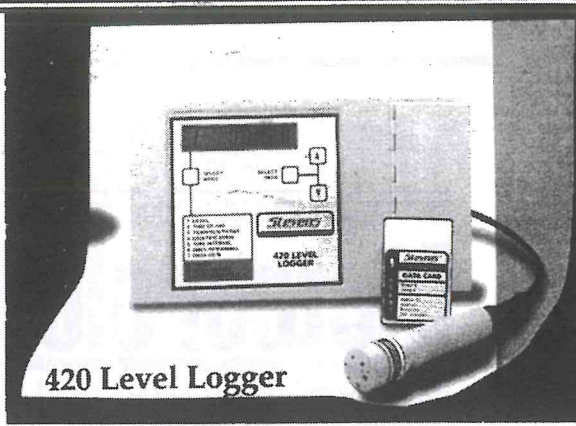
"Dünya Meteoroloji Günü" nedeniyle ITU Meteoroloji Bölümü ile Meteoroloji Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen toplantı, Ayazağa Kampüsü'nde yapıldı. Devlet Bakanı Ömer Barutçu, Çukurova Bölgesi'nde sel ve çığ tehlimlerini önleme ve kurtarma çalışmaları için bir meslek kuruluşu olarak meteoroloji mühendislerinin yapabileceklerine önem veren Örmeci, "Bu toplantıyı düzenlediğimizde, meteoroloji mühendisleri konusundaki bilimi ve teknolojisindeki

Sabah
31 Mart 1993

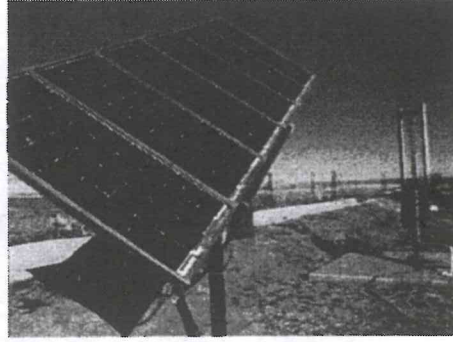


* Purchased separately. Other models available.

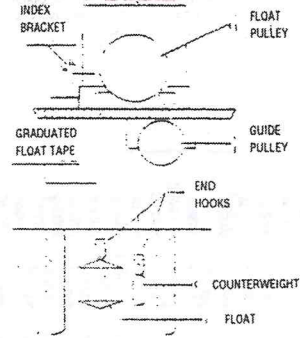
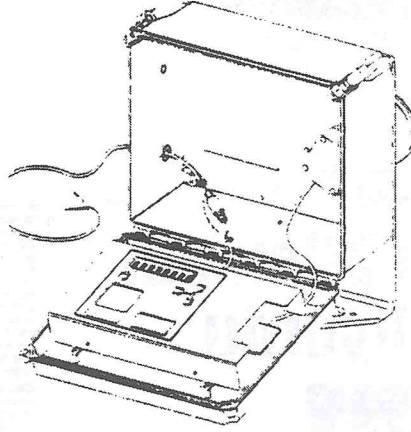
OTOMATİK METEOROLOJİ İSTASYONLARI



GÜNEŞ PANELLERİ GÜNEŞ ENERJİSİ SİSTEMLERİ

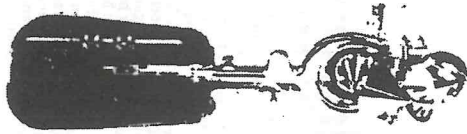


GS - 93 SU SEVIYE ÖLÇÜM SİSTEMİ

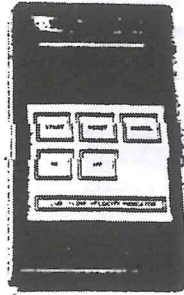


CURRENT METERS

SU HIZI ÖLÇÜM CİHAZI



USGS Type AA



- 16 CHARACTER ALPHA/NUMERIC LCD DISPLAY
- CMOS MICROPROCESSOR CONTROL
- POWER : ONE 9 VOLT BATTERY
- DISPLAYS VELOCITY, REVOLUTIONS and ELAPSED TIME
- VELOCITY RANGE : 0.03 to 5.5 m/sec
- TEMPERATURE RANGE : -25 / +70°C
- SIZE : 180 x 100 x 44 mm

ELITE ELEKTRONİK İTHALAT VE TEMSİLCİLİK TİCARET A.Ş.

22. SOKAK 10/1 06490 BAĞÇELİEVLER/ANKARA TEL : 222 79 66 - 212 35 81 FAX : 222 41 67